



## “Nieuwe ideeën”

Karel (65) werkt al 50 jaar bij scheepswerf: “De Hoop” in Rotterdam. Hij is van het begin af aan met het bedrijf verbonden. Hij was altijd de rechterhand van de oprichter van het bedrijf Piet Smal. Beiden waren heel goed bevriend. Karel en Piet konden met elkaar lezen en schrijven. Als Piet er niet was kon Karel blindelings de leiding overnemen en v.v., ze hadden dezelfde ideeën en werkethiek. Karel heeft zich dan ook nooit ondergeschikt gevoeld aan Piet.

*Piet* is 2 jaar geleden overleden en zijn dochter Annet (45) heeft het bedrijf overgenomen. Er zijn de laatste tijd wat aanvaringen geweest tussen Karel en Annet over de koers van het bedrijf. Annet heeft vooruitstrevende ideeën. Ze wil innovatie zodat ze ook naar de toekomst toe mee kunnen met de concurrentie. Ook intern wil Annet innoveren door het gebruik van softwarepakketten, social media en ze wil medewerkers de gelegenheid bieden om vanuit huis te werken. Alle medewerkers moeten een smartphone hebben van de zaak en een laptop. Bovendien verlangt ze van de medewerkers dat ze allerlei opleidingen volgen, dat ze meedoen met een zweverige training ‘omgaan met de muppets in je hoofd’, dat ze gaan scrummen en agile werken. Dit verwacht ze ook van Karel, die heeft daar helemaal geen zin in. Hij heeft nog een oude Nokia en dat werkt voor hem prima. Hij heeft er geen idee van hoe email op zijn telefoon werkt en whatsapp, en wil dat ook helemaal niet weten. Ze hebben het altijd prima gered zonder en zo wil hij verder, hij heeft helemaal geen zin om nieuwe dingen te leren. Het leven heeft hem geleerd dat alles in golfbewegingen gaat dus ook de dingen van ‘vroeger’ komen vanzelf weer terug. Annet heeft ook bedacht dat ze ‘maatschappelijk verantwoord’ moeten gaan ondernemen. Karel heeft helemaal geen zin in al dat gedoe en hij mist Piet eigenlijk heel erg. Niet alleen als baas en collega, maar ook als goede vriend. Hij baalt ervan dat hij dat niet vaker naar hem heeft uitgesproken. Maar echte mannen huilen niet dus hij houdt zich sterk. Liever ruzie dan dat Annet hem met tranen in zijn ogen ziet. Weggaan is geen optie, Piet had niet echt een goede pensioenregeling voor hem in dit bedrijf, dan zou hij zijn huis moeten verkopen. Bovendien waart de geest van Piet in het bedrijf rond, hij vindt het fijn om hier te zijn.

*Annet* weet niet zo goed wat nu te doen met Karel, omdat zij elkaar al heel lang kennen, en zij geen hekel aan hem heeft. Ze mist haar vader, ze wil graag dat haar vader trots is op hoe zij het bedrijf in het nieuw gaat steken en van deze tijd gaat maken. Het lijkt wel of het Karel helemaal niets kan schelen dat het bedrijf veroudert. Logisch ook, hij is tenslotte 65. Hij zou gewoon lekker met pensioen moeten gaan en leuke dingen doen, dan loopt hij haar ook niet meer voor de voeten.

Karel heeft problemen met de zienswijze van Annet over het bedrijf wat hem echt aan het hart gaat.

Gezamenlijk is besloten tot mediation, het bedrijf betaalt de mediation

Beiden zijn heel erg benieuwd hoe het gesprek zal verlopen.